



A.PRO.S.E.P
81 rue C.Colomb
97300Cayenne
Tél: 0594 30 21 36
Fax: 0594 31 91 53

WWW.GUYANASSO.ORG

L'ENTRETIEN ANNUEL D'ACTIVITE



LES OBJECTIFS DE L'ENTRETIEN

- Développer le dialogue, prendre le temps nécessaire pour faire le point sur l'activité et sur les relations professionnelles.
- Faire le bilan de la période écoulée : les faits marquants, les éléments de satisfaction, les difficultés rencontrées.
- Fixer des objectifs et des axes de progrès pour la période à venir :
 - Pour participer à l'amélioration du service et du poste.
 - Pour sa propre évolution personnelle.
- Gérer les compétences et les ressources internes à l'Aprosep.

L'entretien annuel constitue un moment privilégié, pour échanger de façon approfondie hors des contraintes du quotidien.

Il participe à la fois à l'enrichissement des relations entre les membres de l'équipe et au développement du climat de confiance.

Au final, l'entretien participe à la recherche permanente d'amélioration de la qualité de nos prestations.

Il concerne tous les salariés permanents de l'Association, quel que soit leur statut.

A.PRO.S.E.P
81 rue C.Colomb
97300Cayenne
Tél: 0594 30 21 36
Fax: 0594 31 91 53

WWW.GUYANASSO.ORG



L'ETAT D'ESPRIT DE L'ENTRETIEN

A.PRO.S.E.P
81 rue C.Colomb
97300Cayenne
Tél: 0594 30 21 36
Fax: 0594 31 91 53

WWW.GUYANASSO.ORG

Un entretien réussi suppose :

1. **Une attitude d'écoute** et d'intérêt porté aux autres: il s'agit d'écouter réellement l'autre et de s'assurer que chacun a compris ce que son interlocuteur exprime.
2. **Une attitude participative** : pour ajuster les perceptions, pour résoudre les éventuels problèmes en commun et construire l'avenir.
3. **Un engagement de chacun**, qui s'illustre par la contribution effective de chaque partenaire dans la réalisation des enjeux à venir.
4. De la rigueur, avant, pendant et après l'entretien :
 - une préparation par chacun,
 - une synthèse en commun,
 - une volonté de suivi des décisions de progression.