

### Directeur d'accueil de loisirs

#### Le dispositif

La Mairie de Rémire-Montjoly prévoit pour les vacances d'été 2022 la mise en place de deux accueils collectifs de mineurs destinés aux enfants de 6 à 12 ans de la commune. Dans ce cadre, le Groupement d'Employeurs Profession Sport Loisirs recrute un directeur accueil de loisirs en CDD.

#### Les missions

Sous l'autorité fonctionnelle de l'organisateur de l'accueil collectif, le directeur aura pour mission de :

##### Assurer le bon fonctionnement de l'ACM et veiller à la bonne application de la réglementation :

- Veiller à ce que soit assurée la sécurité physique, morale, affective et matérielle des enfants accueillis ;
- Faire appliquer la réglementation en vigueur (normes HACCP, législation DDCS, règlement intérieur...);
- Participer à la mise en œuvre de la Politique Enfance de la Mairie de Rémire-Montjoly ;
- Veiller à la sécurité des enfants faisant l'objet d'un PAI (participation aux réunions, information de l'équipe, mise en place d'un fonctionnement spécifique...);

##### Coordonner la mise en place des activités :

- Elaborer un planning d'activités ;
- Encadrer des ateliers d'animation auprès d'un public d'enfants de 6 à 12 ans ;
- Veiller à la qualité pédagogique et éducative des contenus et de l'animation des ateliers et du respect du cycle physiologique de l'enfant ;
- Veiller au respect du projet pédagogique et à son appropriation par les équipes d'animation ;

##### Coordonner les équipes d'encadrement au sein d'une école :

- Assurer le management direct d'une équipe d'animateurs d'environ 10 personnes ;
- Elaborer les plannings ;
- Animer des réunions d'équipe ;
- Contrôler la présence et l'assiduité des animateurs au quotidien et effectuer la remontée d'information à l'organisateur ;
- Contrôler les bordereaux de présence avant transmission à l'organisateur ;
- Assurer le suivi des stagiaires ;

##### Assurer la coordination logistique :

- Gérer le stock de matériel pédagogique (inventaire, remontée des besoins, attribution aux animateurs) et veiller à sa bonne utilisation et à son rangement ;
- Veiller à la bonne utilisation et à la propreté des locaux dédiés ;

##### Veiller à l'information de l'ensemble des parties prenantes et assurer le relai avec les partenaires :

- Veiller à ce qu'une transmission soit faite aux parents sur la participation de leur enfant et les éventuelles problématiques rencontrées ;
- Rédiger des rapport et bilans permettant l'analyse qualitative et quantitative de l'activité pendant l'ACM ;

# Offre d'emploi

## FICHE DE POSTE



### Profil recherché

Obligatoirement titulaire du BAFD ou d'un diplôme figurant sur l'[arrêté du 9 février 2007](#) (BPJEPS LTP, DUT carrières sociales, option animation sociale et socioculturelle, DE EJE, DE ES, certificat d'aptitude au professorat – liste non exhaustive) et de plusieurs expériences d'animation de mineurs dont au moins une en ACM.

Savoir-être nécessaire :

- Conscience professionnelle et rigueur,
- Ecoute active et esprit d'équipe,
- Disponibilité et qualités relationnelles,
- Dynamisme et force de proposition.

### Modalités de recrutement

Lieu de la mission : Grand Santi et Brésil.

Durée du contrat : Contrat à durée déterminée de deux fois 3 semaines

Volume horaire : 35 heures hebdomadaires + équivalence nuit

Rémunération : 13,18 € / heure

Candidatures à envoyer par courriel avant le **10/07/2022** à :  
[accueil.dsu@orange.fr](mailto:accueil.dsu@orange.fr) et [recrutement.gepsl@groupe-aprosep.com](mailto:recrutement.gepsl@groupe-aprosep.com)  
Informations au 06 94 01 30 87